



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน ต่อ ๑๗

ที่ ๗๔๒๐๑/๗๑๑

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดแนวทางการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

มีตัวชี้วัดที่สำคัญในการประเมินการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ ข้อ ๓๑ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำผลการประเมินความเสี่ยงไปสู่การจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

การดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่วินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชัยวัฒน์ แสนภิบาลพงศ์
นิติกร

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-เพื่อไม่ทราบ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

-เพื่อโปรดทราบ

(นายจรัส เสนปานัน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางจิตลักษณ์ สุทธกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....



(นายสงกรานต์ ศรีจันทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน



(นางเอศริน ตุ่นแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	
		๒๕๖๖							
		Q๑	Q๒	Q๓	Q๔				
๑. บุคลากรบางคน ยังมีการเลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์กับ บุคคลบางคน เนื่องจากมี ความสัมพันธ์ส่วนตัว	๑. การตรวจสอบการดำเนินการให้ไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และ มาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กร					มีผลการ ดำเนินการ ตามแผนแล้ว เสร็จ	ภายในเดือน ก.ย.๖๖	- มีการสื่อสารเพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าใจในข้อมูล เกี่ยวกับธรรมชาติของภัยอย่าง ต่อเนื่อง เช่น การประชุม การอบรมให้ความรู้ การ สร้างมาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ มาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน เรียบร้อยแล้ว - มีการเพิ่มช่องทาง ร้องเรียนด้านการทุจริต ของพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรภายนอก สามารถทำการร้องเรียน หากพบเห็นการทุจริตหรือ ได้รับความเดือดร้อนจาก การเลือกปฏิบัติได้ - จะมีการดำเนินการที่ ต่อเนื่องตามแผนที่กำหนด ซึ่งคาดว่าจะสามารถ ดำเนินการได้แล้วเสร็จ ตามวัตถุประสงค์	
	๑.๑ การกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น								
	๑.๒ การกำหนดช่องทางร้องเรียนให้ ความสะดวกและหลากหลาย								
	๑.๓ การอบรมให้ความรู้ เพื่อสร้างจิตสำนึก และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน								

